

Remettre le P'tit Train de Viauville sur les rails!

Plusieurs d'entre nous ont déjà été locataires. On payait trop cher pour des apparts pas toujours bien entretenus et on subissait les décisions des propriétaires, bien souvent sans avoir notre mot à dire.

Habiter en coopérative et être un·e simple locataire sont deux choses bien différentes.

Quand on choisit d'habiter en coopérative, c'est qu'on désire créer ensemble un milieu de vie agréable. C'est qu'on cherche un logement abordable, qu'on veut participer à une communauté. C'est qu'on se joint à un endroit où chacun et chacune participe au vivre-ensemble. Bref, l'implication est au coeur de la vie en coopérative!

Malheureusement, ces dernières années notre coopérative a souffert du manque d'engagement des membres. Le ménage n'est pas fait dans tous les blocs, ce sont souvent les mêmes qui s'impliquent, on a parfois perdu beaucoup d'argent, par exemple à cause de logements restés vacants pendant des mois ou de réparations qui ont tardé. Si la situation continue, il faudra dépenser davantage pour l'entretien et peut-être même pour le ménage. C'est certain qu'une des conséquences serait une augmentation significative du coût de nos loyers, en plus des conflits entre membres que peut créer un partage inégal des tâches.

C'est pour remédier à cette situation que le Comité Vie Participative a été créé lors de la dernière assemblée générale. L'objectif de ce comité est d'amener chaque membre de la coopérative à respecter ses engagements. En effet, en devenant membre de la coopérative, chacun et chacune de nous s'est engagé à :

- Effectuer à tour de rôle, par bloc, le ménage des cages d'escalier et le déblayage de la neige dans les entrées pendant l'hiver ou la tonte du gazon pendant l'été;
- Assister aux assemblées générales;
- S'impliquer dans un comité et réaliser des tâches pour la coopérative à raison de minimalement 5 heures par mois.

Rappelons-le également, ce n'est qu'en respectant ces responsabilités que chacun et chacune a droit au rabais membre de 150\$. Si dans une coopérative notre loyer coûte moins cher, c'est qu'on réalise ensemble des tâches

qui autrement seraient confiées à des salarié·es.

Aussi, au cours des mois à venir, tous les membres de la coopérative seront appelés à se joindre rapidement à un comité et à participer à faire vivre notre coopérative. Des rencontres auront lieu dans chaque bloc afin de rappeler à tout le monde leurs engagements et présenter les différents comités dans lesquels il est possible de s'impliquer. Des convocations seront affichées sur vos portes à la fin de janvier.

L'objectif de toutes ces démarches n'est pas de forcer les gens, mais de redonner un souffle de vie à notre coop. Imaginez, si tous les membres et leurs familles joignaient ensemble leurs forces! Non seulement toutes les tâches courantes seraient réalisées, mais nous aurions aussi la capacité de créer toutes sortes de projets stimulants: un jardin communautaire, un atelier collectif de réparation de vélos, des activités pour les enfants...

Et vous, quel est le projet qui vous tient à coeur?



Et pour finir...

L'équipe du Journal tient à remercier tous les artistes ayant participé au concours, dont ceux et celles qui se retrouvent sur nos pages.

Couverture : Danielle Métras
Première page : Zoelia et Mahel Barthe
Deuxième page : Emma Jean
Quatrième de couverture : Florence Dumas

JOYEUX TEMPS DES FÊTES!

STATION VIAUVILLE

www.coopviauville.org



ÉDITORIAL - DÉCEMBRE 2017

Nouveau journal, nouveaux comités et, déjà, une nouvelle année qui approche! Après un long sommeil, le journal de votre coop se réveille! D'abord, un tour d'horizon pour se familiariser avec les nouveaux comités créés lors de la dernière Assemblée Générale. Puis, la première édition d'un nouveau type d'article, nous offre un aperçu d'un organisme oeuvrant dans le quartier. Et finalement, quelques mots sur les premiers pas du Comité Vie Participative!

Bonne lecture !

De nouveaux comités pour les fêtes !!!

Une coop, c'est d'abord un projet collectif. C'est l'implication des membres qui fait que les réparations sont faites, que les bâtiments sont entretenus, que les espaces communs sont propres, que les gens se parlent et qu'ils participent à leur manière à fleurir, aménager ou animer l'espace qu'on partage. Au cours des dernières années, force est de constater que notre coop a connu pas mal de défis à ce niveau.

En fait, lors de la dernière assemblée générale, nous avons été nombreux et nombreuses à constater que le manque d'implication a déjà plusieurs conséquences : les délais dans les réparations ou l'entretien des logements; les services aux membres et l'accès à l'information qui sont déficients; le report constant de certains travaux d'entretien du bâtiment qui pourrait avoir des conséquences plus graves à moyen terme; le report des inspections annuelles (punaises, inspection générale des logements, etc.); des conflits non résolus entre les membres qui s'enveniment et qui nuisent à la participation de tout le monde; des membres impliqués qui s'épuisent rapidement devant l'ampleur de la tâche et qui finissent par abandonner.

Et c'est normal : une poignée de personnes bénévoles ne peut pas assurer la gestion de 97 logements! Dans ce contexte, l'assemblée générale a été l'occasion de se retrousser les manches et de mettre sur pied une nouvelle structure.

D'abord, une nouvelle équipe complète a été élue au **Conseil d'administration**. Ensuite, les sept personnes élues au **comité de Sélection** ont été réélues en bloc après que l'assemblée ait souligné leur très bon travail au cours des derniers mois! De plus, six nouveaux comités ont été créés.

Des coordonnateurs et coordonnatrices ont d'ailleurs été élu·e·s pour chacun des comités (à l'exception du comité Bâtiment) et les membres pouvaient se joindre au comité de leur choix. Les comités ont d'ailleurs commencé à se réunir sur une base régulière et l'ensemble des membres de la coop seront bientôt appelés à se joindre à l'un d'entre eux.

Pour la grande majorité d'entre nous, nous sommes venus vivre dans une coop parce que nous avons envie d'habiter un milieu vivant, animé, communautaire, et que nous avons envie d'y contribuer! Une fois arrivés, certains ont été déçus ou frustrés dans leurs tentatives d'implication,

d'autres se sont épuisés à la tâche. Nous avons toutefois une possibilité de repartir maintenant sur de nouvelles bases si on s'y met collectivement. Il n'est pas trop tard pour créer ensemble la coop dont nous rêvions en arrivant ici!

Pour consulter le calendrier des activités et rencontres, ou pour en savoir plus sur la nouvelle structure, rendez vous sur le site www.coopviauville.org/.



Le comité Entretien : Il reçoit les demandes de réparations des logements des membres et réalise les évaluations annuelles. Selon les besoins, il répartit les travaux à faire dans les logements par des membres qualifiés et disponibles ou contacte un professionnel. entretien@coopviauville.org

Le comité Secrétariat : Il s'occupe des procès-verbaux et de l'ensemble de la documentation de la coop. Le comité est aussi responsable de la mise à jour du site web, de la publication régulière du journal de la coop et, de manière plus générale, de la diffusion de l'information au sein de la coop. secretariat@coopviauville.org

Le comité Vie Participative : Il fait le suivi de l'implication des membres dans l'ensemble des tâches et activités de la coop. Le comité s'assure également d'accompagner les nouveaux et nouvelles membres pour les intégrer à ces différents aspects de la vie dans la coop. vieparticipative@coopviauville.org

Le comité Bon Voisinage : Il reçoit les demandes de soutien ou les plaintes des membres en lien avec les relations de voisinage et intervient lorsqu'une première démarche du membre a échoué. bonvoisinage@coopviauville.org

Le comité Finances : Il fait le suivi des loyers et des rabais membres, ainsi que le calcul et le suivi des subventions, sous la supervision du CA.

Le comité Bâtiment : Il prévoit et échelonne les grands travaux d'entretien ou de réfection du bâtiment, des terrains ou du stationnement. Le comité planifie également les tâches des grandes corvées annuelles.

ca@coopviauville.org

Nouvelles élections au CA!

Oyez! Oyez! Le conseil d'administration est actuellement complet avec 5 personnes élues lors de l'assemblée générale du 15 octobre :

- Ève Léger, *Présidente*
- Yolanda Almonte, *Vice-présidente*
- Chantal Gravel, *Secrétaire*
- Sylvie Roussel, *Trésorière*
- Lorraine Massé, *Administratrice*

Pour rejoindre le CA, vous pouvez écrire au ca@coopviauville.org.

Félicitations aux nouvelles élues!

Connaissez-vous..?

Connaissez-vous **200 portes Hochelaga-Maisonneuve**?

Si vous avez de jeunes enfants, vous avez sans doute déjà participé à l'une des nombreuses activités mises en oeuvre par cet organisme, comme la lecture au parc avec Groâ et Iris, la Fête de la famille ou le Troc N'Roll.

Piloté par un regroupement de plusieurs organismes et citoyen·nes, le projet **200 portes Hochelaga-Maisonneuve** met de l'avant une panoplie d'activités et de services destinés à agir sur le bien-être des enfants, tout en valorisant les initiatives communautaires du quartier.

Dans un quartier comme le nôtre où plusieurs organismes offrent des services aux familles, c'est grandement bienvenu de pouvoir tout trouver au même endroit! Ainsi, en visitant le site Web www.200porteshm.com, les familles du quartier peuvent savoir quelles sont les activités familiales gratuites (ou à moindre coût) offertes par les différents organismes à proximité. Les parents aussi y trouvent leur compte avec des conférences, des solutions d'entraide et bien d'autres activités de partage qui peuvent les aider et contribuer à ce qu'ils se sentent moins seuls dans les moments difficiles!

Pour recevoir l'information sans chercher sur le site Web, rejoignez **200 portes Hochelaga-Maisonneuve** sur Facebook et Twitter ou contactez l'organisme au 514 523-5395, poste 205, afin de recevoir une version papier de l'Infolettre périodique.

VOUS N'ÊTES DANS AUCUN COMITÉ? VOUS VOUS DEMANDEZ COMMENT VOUS IMPLIQUER?

LE COMITÉ D'ENTRETIEN RECRUTE!

Que vous soyez une personne bricoleuse ou non, il y a une place pour vous au sein du comité! Nous avons besoin de personnes pour réaliser des réparations en tout genre, pour mener des inspections, pour faire des suivis et pour coordonner les différentes opérations du comité. Pour améliorer la santé de notre coopérative, il est essentiel que plus de membres rejoignent le comité d'entretien. Pensez-y, c'est une belle façon de faire ses heures d'implication pour la coop et de rendre notre milieu de vie plus agréable!

Pour joindre le comité, vous pouvez :

- envoyer un courriel à ENTRETIEN@COOPVIAUVILLE.ORG
- écrire votre nom et vos coordonnées sur les affiches de recrutements placées dans les entrées.

